

Klausul om anvendelse af praktikanter

Version 1 21.02.2013

1. Entreprenøren skal sikre, at mindst 6 % af de årsværk (1924 arbejdstimer inkl. ferie sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde entreprisekontrakten, besættes med praktikanter. Følgende 2 beregninger er eksempler på, hvordan regnestykket kan se ud:
 - a. Hvis der til entreprisens udførelse anvendes 10 årsværk, vil der således skulle anvendes 0,6 årsværk praktikanter.
 - b. Hvis der til entreprisens udførelse anvendes 1000 arbejdstimer, vil der således skulle anvendes 60 praktikanttimer.
2. En praktikant er en arbejdstager, med hvem entreprenøren har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser, eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land. Det er ikke en betingelse, at ansættelsen af praktikanten sker efter entreprisekontraktens indgåelse.
3. Såfremt entreprenøren kan dokumentere, at entreprenøren ellers må afskedige medarbejdere, kan entreprenøren overføre medarbejdere, der ikke er praktikanter, til at varetage den udbudte arbejdsopgave, selv om det kan betyde, at kravet om praktikanter ikke kan opfyldes fuldt ud.
4. Såfremt entreprenøren ikke kan rekruttere det påkrævede antal praktikanter, skal entreprenøren rette henvendelse til bygherren og anmode om at få formidlet praktikanter. Hvis entreprenøren ikke kan få formidlet praktikanter af bygherren til ansættelse senest 4 uger efter henvendelsen til bygherren, er entreprenøren berettiget til at besætte stillingen på normale betingelser.
5. Bygherren har ret til fuldstændig indsigt i ansættelsesvilkår for samtlige praktikanter entreprenøren anvender til at udføre arbejdet herunder også personer ansat af andre end entreprenøren.
6. I forbindelse med entreprisens udførelse og aflevering skal entreprenøren på betryggende vis godtgøre, at det krævede antal praktikanter er beskæftiget:
 - a. Samtidig med fremlæggelse af arbejdsplan skal entreprenøren fremlægge en plan for beskæftigelse af praktikanter på entreprisen.
 - b. På byggemøder oplyser entreprenøren antallet af aktuelt beskæftigede praktikanter samt det totale antal beskæftigede personer, og dette noteres af byggelederen i referatet.
 - c. Under udførelsen opdaterer entreprenøren løbende planen for beskæftigelse af praktikanter, når der sker ændringer i bemanningen på opgaven.
 - d. Entreprenøren skal desuden til enhver tid på bygherrens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af praktikanter er opfyldt. Såfremt bygherre ikke finder den forelagte dokumentation tilstrækkelig, kan bygherre anmode entreprenøren om en uddybende redegørelse, som skal klargøre, om entreprenørens forpligtelser er opfyldt.
7. Hvis entreprenøren ikke opfylder sin pligt til beskæftigelse af praktikanter eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af praktikanter er opfyldt, kan bygherren meddele entreprenøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, bliver misligholdelsen væsentlig, og bygherren er berettiget til efter påkrav at kræve en bod på kr. 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter nærværende klausul er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren har afleveret behørig dokumentation eller at ophæve kontrakten.
8. Samtidig med afholdelse af afleveringsforretning efter AB 92 § 28 skal entreprenøren fremlægge dokumentation for, at entreprenøren har opfyldt sine forpligtelser vedrørende ansættelse af praktikanter. Såfremt entreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikanter, pålægges entreprenøren en bod svarende til kr. 100.000 pr. manglende årsværk praktikant. Såfremt entreprenøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikanter ifalder denne altså en bod på kr. 50.000.